

# СТРАТЕГИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ГЛОБАЛНИТЕ ЦЕЛИ НА ООН ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ (2022 - 2027)

актуализирана – януари 2025г.

Софийският университет „Св. Климент Охридски“ (СУ) е първото българско висше учебно и академично заведение. Неговата история е въплъщение и продължение на вековната културна и образователна традиция на българската нация. В момента това е най-големият и най-престижният университет в страната. Водещата му роля в националната пътна карта на образователните институции и националната пътна карта на научно-изследователските и развойните структури, участието му в многобройни европейски и международни проекти и научни мрежи, определя отговорността му за изготвянето и провеждането на съвременни политики от национално, регионално и международно значение, които са в неговата мисия.

Неговата мисия е пряко обвързана с лидерството му в областта на образователните политики, иновациите, технологичния трансфер, развитието на предприемачески умения, дигитализацията и образователната и изследователска свързаност. Всичко това е фокусирано и върху обучението на студенти в различните степени бакалавър, магистър и доктор, както върху развитие и вграждане в обществото на модели на екологична институционална отговорност в изследователски, приложен и възпитателен план. Логически с тази мисия кореспондира и тази

## Стратегия за постигане на Глобалните цели на ООН за устойчиво развитие (2022 - 2027)

Тази Стратегия е съобразена с институционалните международни и европейски ценности и стандарти и принципите на устойчивото развитие, екологичните и социални стандарти. Тя е съобразена с Национална програма за развитие на България 2030 година и включва реалистични мерки от краткосрочен, средносрочен и дългосрочен хоризонт в ключовите университетски дейности.

Сред седемнадесетте Глобални цели на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. (SDGs), определихме следните осем като съотносими към нашата дейност. Те са свързани с нашите значими теми и цели по отношение на устойчивостта.

	Значими теми	Глобална цел (UN SDGs 2030)	Заинтересовани страни	Подцели	Индикатори	Позиция на СУ 2021 (THE)
<b>ИКОНОМИЧЕСКИ</b>	Пълна и продуктивна заетост и достойна работа за всички.	 <b>8</b> КАЧЕСТВЕНА РАБОТА И ИКОНОМИЧЕСКИ РОСТ Насърчаване на устойчив и приобщаващ икономически растеж, пълна и продуктивна заетост и достойна работа за всички.	Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав, служители	8.2 8.3 8.5	8.2.1 8.3.1 8.5.1 8.5.2	 301-400 място
	Реализиране на програма за здравословни и безопасни условия на труд	 <b>3</b> ДОБРО ЗДРАВЕ Осигуряване на здравословен живот и насърчаване на благосъстоянието за всички от всички възрасти	Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав, служители.	3.8 3.b.	3.8.1 3.b.1 3.b.2	 601-800 място
<b>СОЦИАЛНИ</b>	Качествено образование за всички	 <b>4</b> КАЧЕСТВЕН ОБРАЗОВАНИЕ Осигуряване на приобщаващо и справедливо качествено образование и насърчаване на възможностите за учене през целия живот за всички	Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав.	4.3 4.4 4.5 4.7 4.b	4.3.1 4.4.1 4.5.1 4.7.1 4.b.1	 401-600 място
	Равнопоставеност на половете в научните изследвания	 <b>5</b> РАВНОПСТАВНОСТ МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ Постигане на равенство между половете и предоставяне на равни права на всички жени и момичета	Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав.	5.1 5.5 5.c	5.1.1 5.5.2 5.c.1	 301-400 място
	Универсален безопасен достъп до обществени пространства.	 <b>11</b> УСТОЙЧИВИ ГОРАДИНА Да се направят градовете и населените места приобщаващи, безопасни и устойчиви.	Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав, служители и посетители	11.7	11.7.1	 301-400 място
<b>ЕКОЛОГИЧНИ</b>	Достъпна и чиста енергия	 <b>7</b> ДОСТЪПНА И ЧИСТА ЕНЕРГИЯ Осигуряване на достъп до достъпна, надеждна, устойчива и модерна енергия	Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав, служители, посетители	7.1 7.2 7.3	7.1.2 7.2.1 7.3.1	 301-400 място
	Климатични промени	 <b>13</b> ДЕЙСТВИЕ ЗА КЛИМАТА Спешни действия за борба с изменението на климата и неговите последици	Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав, служители, посетители	13.1 13.2 13.3	13.1.2 13.2.1 13.2.2 13.3.1 13.3.2	 201-300 място
<b>УПРАВЛЕНСКИ</b>	Глобално партньорство	 <b>17</b> ПАРТНЬОРСТВО ЗА ЦЕЛИ Укрепване на средствата за прилагане и съживяване на глобалното партньорство за устойчиво развитие	Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав	17.16	17.16.1	 601-800 място

В по-дългосрочен хоризонт стратегията е насочена към постигане на следните цели:

**1. Университетът за постигане на Глобалните цели – 4,9**

- 1.1. Образователна дейност за приоритетните Глобални цели
- 1.2. Научно-изследователска, развойна и експертна дейност за приоритетните Глобални цели
- 1.3. насърчаване на приобщаваща и устойчива индустриализация и стимулиране на иновациите
- 1.4. Повишаване на осведомеността, ангажираността и личния принос сред студентите, академичния и административния персонал.

**2. Университетът като отговорна институция – цели 8, 11, 12, 17**

- 2.1. Насърчаване на пълна и продуктивна заетост и достоен труд за всички
- 2.2. Осигуряване на устойчиви модели на потребление
- 2.3. Изграждане на глобални и национални партньорства за устойчиво развитие
- 2.4. Разработване и прилагане на политики за насърчаване на проекологично поведение.

**3. Университетът за здраво и солидарно общество – цели 3, 5, 10, 16**

- 3.1. Осигуряване на здравословен начин на живот и стимулиране на благосъстояниетоПодпомагане изграждането на ефективни, отговорни и приобщаващи институции на всички нива
- 3.2. Приети стабилни политики за насърчаване на равенството между половете и нулева толерантност към дискриминацията и насилието във всички форми и овластяването на всички.
- 3.3. Разработени и приети политики за насърчаване на социалното включване

**4. Университетът за зелена и устойчива България – цели 6, 7, 13, 14, 15**

- 4.1. Предотвратяване на замърсяването
  - 4.1.1. *Редуциране на емисии, отпадъци, енергия и суровини*
  - 4.1.2. *Енергийна ефективност и нови енергийни източници*
  - 4.1.3. *Води*
  - 4.1.4. *Рециклиране и кръгова икономика*
- 4.2. Насърчаване на екологичните пътувания и екологична мобилност
- 4.3. Насърчаване опазването на биоразнообразието

Цел	Мярка	Първоначална картина	Налична информация	Ключови показатели за ефективност	Отговорност	График
<b>1.УНИВЕРСИТЕТЪТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ГЛОБАЛНИТЕ ЦЕЛИ</b>						
<b>1.1. Образователната дейност за популяризиране на Глобалните цели</b>						
Създаване и популяризиране на знания в областта на устойчивото развитие	Разработване и осъвременяване на учебни планове, отнасящи се до приоритетните Глобални цели	Оценка на текущото състояние  10% увеличение/ година	Справки с акредитационни доклади, Допълване на Доклад за устойчивост 2019-2021	Брой дисциплини в бакалавърски програми (природни и хуманитарни) Брой дисциплини в магистърски програми (природни и хуманитарни) Брой дисциплини в докторски програми (природни и хуманитарни) Брой програми в следдипломна квалификация (природни и хуманитарни)	Заместник-ректор по учебните въпроси	До 2027
	Създаване на интердисциплинарни учебни планове между различни природни факултети и между природни и хуманитарни факултети.	Оценка на текущото състояние  10% увеличение/ година	Справка с Годишен доклад на ректора	Брой интердисциплинарни дисциплини в бакалавърски програми (природни и хуманитарни) Брой интердисциплинарни планове в магистърски програми (природни и хуманитарни) Брой интердисциплинарни докторски програми	Заместник-ректор по учебните въпроси	До 2027  4
	Разработване на цели и съобразени с изискванията на специалността, учебни материали с фокус върху приоритетните Глобални цели	Оценка на текущото състояние  10% увеличение/ година	Справка с Годишен доклад на ректора, със Система <a href="https://authors.uni-sofia.bg/">https://authors.uni-sofia.bg/</a>	Брой публикации от природните и хуманитарните факултети Брой научни и приложни проекти природните и	Заместник-ректор по учебните въпроси	До 2027

		Отделна категория – в системата за етикетиране – по ключови думи, да се намира по ключови думи на сайта на СУ		хуманитарните факултети Брой образователни ресурси с достъпно съдържание Брой образователни ресурси с (безплатен) достъп		
	Организиране на събития по теми с фокус върху приоритетните Глобални цели	Поне 1 събитие/факултет	Справки с годишен доклад на ректора, Допълване на Доклад за устойчивост 2019-2021	Брой кампании Брой събития	Началник отдел "Информация и връзки с обществеността"	До 2027
	Участие в доброволчески дейности за подкрепа на социални каузи или опазване на околната среда	Поне 8ч годишно	Справки с годишен доклад на ректора, Допълване на Доклад за устойчивост 2019-2021	% академичен състав % неакадемичен състав	Студентски съвет	До 2027
	Насърчаване на връзката между средно образование, висшето образование и продължаващо обучение	Оценка на текущото състояние		Брой партньорства между средните училища и СУ Брой партньорства между бизнеса и СУ Брой съвместни мероприятия	Ръководител сектор „Кариерно развитие“	Текущо
	Значително увеличаване на ангажирането на квалифицирани преподаватели, включително чрез международно сътрудничество за обучение на учители и възрастни	Поне 1 обучение организирано от всеки факултет годишно	Справки с годишен отчет на Ректора	Брой обучение на учители и възрастни	Ресорен зам.-ректор	Текущо 5
	Развитие на алумни в областта на Глобалните цели	Поне 1 събитие във факултет/ годишно	Раздел в сайта на СУ за кадри на СУ в областта на ЕООС и такива работещи в тази насока; Други научни мрежи.	Брой специализирани алумни мрежи Брой дейности от всички алумни асоциации	Ръководител сектор „Кариерно развитие“	Текущо

1.2. Научно-изследователска, развойна и експертна дейност						
Създаване на научни решения за устойчиво развитие	Разработване на проекти и провеждане на изследвания, свързани с приоритетните Глобални цели	Оценка на текущото състояние	Справка с Годишен доклад на ректора, със Система <a href="https://authors.uni-sofia.bg/">https://authors.uni-sofia.bg/</a> и др.	Брой тематични изследвания Брой тематични проекти	Заместник-ректор по научноизследователска и научна проектна дейност	Текущо
	Научно-изследователска, развойна дейност и трансфер на технологии в областта на приоритетните Глобални цели	Оценка на текущото състояние	Справка със Система <a href="http://www.avtorite.com">www.avtorite.com</a> <a href="http://www.clean-circle.eu">www.clean-circle.eu</a> и др. данни от системата за атестация на преподавателите на СУК	Брой внедрени иновации в бизнеса Брой научни конференции с участия в бизнеса Брой публикации с екологичен акцент или фокус Брой академични и научни степени с акцент върху Глобалните цели Брой договори с бизнеса с акцент върху Глобалните цели	Заместник-ректор по научноизследователска и научна проектна дейност	Текущо
	Увеличаване на дипломни работи и дисертации от студенти в областта на приоритетните Глобални цели	Оценка на текущото състояние	Справка в Система за плагиатство и Система <a href="https://authors.uni-sofia.bg/">https://authors.uni-sofia.bg/</a> Справка с акредитационните доклади	Брой и списък на дипломните работи Брой и списък на дисертациите	Ръководители на катедри	До 2027  6
	Насърчаване извършване на експертни оценки за бизнеса	Оценка на текущото състояние		Брой разработени оценки (социални инвестиции, ОВОС, околната среда, биоразнообразие и други) Брой участващи експерти	Декански ръководства	Текущо
	Определяне на отговорно звено за единен контакт и координация по темите за Глобалните цели, което да	Оценка на текущото състояние	Създаване на база данни с отделни експерти от СУ по различните теми от Глобалните цели за	Създадена база данни с отделни експерти Брой експерти, с участие в различни формати за партньорство с	Ресорен заместник-ректор	

	подпомага участието на представители		участие в работни групи – икономика, право, чисти технологии, миграция, климатични промени, ИКТ	правителството, бизнеса и НПО Брой международни партньорства за измерване на напредъка по Глобалните цели		
	Изготвяне на стратегия за стимулиране на продажбата на научни продукти		Оценка на текущото състояние Стратегия за комерсиализация на научните резултати, приета от АС 2016 г.	Изготвена стратегия за стимулиране на продажба на научни продукти  Брой договорирани научни продукти в бизнеса	Заместник-ректор по научноизследователска и научна проектна дейност	До 2027
	Изграждане на модел за постоянно сътрудничество между СУ и централната и местната власт за разработване и прилагане на публични политики и изследвания в областта на глобалните цели и екологията.	Оценка на текущото състояние		Изработен модел, сключени договори за партньорство	Ректорско ръководство, Декани	До 2027
<b>2. Университетът като отговорна институция</b>						
Условия за достоен труд	Осигуряване на справедливо възнаграждение		Оценка на текущото състояние	% служители, получаващи възнаграждение над МРЗ  Действаща система за осигуряване на справедливо възнаграждение	Ректорско ръководство	До 2027 <sub>7</sub>
	Осигуряване на условия за кариерно развитие		Оценка на текущото състояние	Брой преподаватели и служители, участвали в програми за следдипломна квалификация и преквалификация	Ресорен заместник ректор	текущо



				Брой хабилитирани лица за година		
	Насърчаване на правата на сдружаване			Брой членове на синдикални организации	Ректорско ръководство	До 2027
	Гарантиране защита правата на човека на работното място		Правилник за вътрешния ред	Политика за забрана на насилствен и нерагламентиран труд Брой съдебни дела за нарушаване правата на човека Брой регистрирани оплаквания към Омбудсман на СУ	Омбудсман на СУ и Синдикални организации	До 2027
	Осигуряване на равнопоставени условия на труд за преподаватели и служители с увреждания		Оценка на текущото състояние	Брой отворени позиции за хора с увреждания Брой адаптирани работни места	Ресорен заместник ректор	До 2027
	Ограничаване възможностите за дискриминационно поведение въз основа на религия, сексуална ориентация, етнос, възраст и т.н.			Политика за забрана на дискриминация	Ресорен заместник ректор	До 2027
Насърчаване на баланс между работата и личния живот	Разработване и прилагане на политика за майчинството и бащинството		Оценка на текущото състояние	Брой служители – мъже, които ползват отпуск по бащинство Брой служители – жени, които ползват отпуск по майчинство	Ресорен заместник ректор	До 2027 8
	Изграждане и поддръжка на дневни центрове (занимални) за грижа за деца на служители/студенти		Оценка на текущото състояние	Брой деца, които посещават наличния център за деца на служители Брой партньорски споразумения за осигуряване на достъп до дневна грижа за деца	Ректор	До 2027

Насърчаване на дистанционната работа и обучение	Разработване и прилагане на политика за работа в хибридна среда		Оценка на потенциала за работа в хибридна среда	(Вътрешно) публикуване на политика за работа в хибридна/отдалечена работна среда Утвърдени стандарти % на работно време в хибридна среда	Ресорен заместник ректор	До 2027
	Осигуряване на възможности за качествено онлайн обучение		Оценка на потенциала за онлайн обучение в нормална обстановка	% от учебното съдържание, адаптирано за онлайн обучение  % от времето за онлайн / присъствена форма на обучение	Ресорен заместник ректор	До 2027
Насърчаване образованието на хора с увреждания	Увеличаване на услугите за подпомагане на хората с увреждания			Брой осигурени съоръжения за достъпност Брой електронни услуги, адаптирани за хора с увреждания % Задължителна информация, свързана с процеса на образование, адаптирана и достъпна за хора с увреждания	Деканско ръководство	До 2027
	Финансово подпомагане образованието на студенти с увреждания			Брой осигурени стипендии за обучение на хора студенти с увреждания	Главен финансист	До 2027
Подкрепа за създаване на устойчиви общности	Осигуряване на обща подкрепа за изкуствата и наследството		Оценка на текущото състояние и съответствие с нормативните изисквания	Брой паметници на културата, за които се осигурява стопанисване – Ректорат, Богословски факултет  Брой музейни сбирки	Ректорско ръководство	Текущо

	Осигуряване на достъп до сгради, паметници или природно наследство от културно значение		Работно време, регистри на посетителите	Брой посетители Брой партньори от бизнеса	Главен мениджър, Директор на ботаническите градини	Текущо
	Осигуряване на достъп до библиотеките на университета		Работно време, регистри на членовете	Брой използвани книги офлайн Брой изтеглени публикации онлайн	Директор на университетската библиотека	Текущо
	Осигуряване на достъп до музеи, изложбени пространства или произведения на изкуството на територията на СУ		Работно време, регистри на посетителите	Брой посетители на университетски музеи Брой гостуващи изложби Приходи от билети	Изпълнителен директор на музеите	Текущо
	Осигуряване на безплатен достъп до зелени площи на територията на СУ		Работно време		Ресорен зам. Ректор Главен мениджър	Текущо
	Насърчаване на градското изкуство		Календар на културните събития в СУ	Брой представления на университетски театрални групи Брой участие на университетски хор/ оркестър	Ресорен заместник ректор	Текущо
Опазване на нематериалното културно наследство	Разработване на проекти за съхраняване и популяризиране на културното наследство, вкл. Местни традиции, езици, знания и фолклор			Брой реализирани културни проекти  Брой съхранени местни традиции, знания и фолклор	Ресорен заместник ректор	Текущо  10
Изграждане на достъпни и устойчиви и жилища и сгради	Осигуряване на подходящи битови условия за студенти с увреждания			Брой адаптирани жилища за настаняване на студенти с увреждания	Директор на Подделение „Социално-битово обслужване“	Текущо
	Създаване на отделно звено за съвместно планиране изграждането на достъпни жилища			Брой общезития, които отговарят на финансовите	Главен мениджър, Ресорен заместник ректор	До 2027

				<p>възможности на студентите</p> <p>Брой общежития, които отговарят на финансовите възможности на академичния състав</p> <p>Брой общежития, които отговарят на финансовите възможности на гост-преподавателите</p>		
	Инвестиции в устойчиво строителство	Оценка на текущото състояние		<p>Брой сгради, които отговарят на национални или международни стандарти за устойчиво строителство</p> <p>Брой сгради, построени на мястото на предишни разрушени такива</p>	Ректор, Главен мениджър	Текущо
Създаване на научни решения за устойчиво развитие	Увеличаване на партньорствата с външни заинтересовани страни с цел подпомагане усилията на обществото за постигане на Глобалните цели	Оценка на текущото състояние	Информация от акредитационните доклади, от факултетите	<p>Брой партньорства</p> <p>Брой договори за партньорства с бизнеса</p> <p>Брой договори с неправителствени организации</p> <p>Брой договори за партньорство с международни партньори</p>	Ректорско ръководство	Текущо  11
	Участие на академичния състав в разработване на нормативни и други документи, свързани с приоритетните Глобални цели	Оценка на текущото състояние	Справка с Годишен доклад на ректора, със Система <a href="https://authors.uni-sofia.bg/">https://authors.uni-sofia.bg/</a>	Брой участия в консултативни съвети и работни групи на съответните министерства и брой предложени документи	Ректорско ръководство	Текущо

	Финансови резултати и реинвестиране в образование и образователни иновации; Средства от Рейтингова система	% увеличение	Справки ОП Образование ОП Развитие на човешките ресурси Други програми	Обща стойност на инвестираните средства % от приходите по проекти с екологичен елемент	Главен финансист	Текущо
<b>3. Университетът за здраво и солидарно общество</b>						
Обучение на професионалисти в областта на здравето	Разработване на програми за обучение на здравни работници			Брой студенти, дипломирани в специалности, свързани с опазване на здравето	Заместник ректор по учебните въпроси	До 2027
Стимулиране на социалното включване	Разработване на програми за обучение на социални работници, младежки работници и образователни посредници			Брой студенти, дипломирани в специалности, свързани с работа с групи в неравностойно положение	Заместник ректор по учебните въпроси	До 2027
Разработване на политика за насърчаване на активния начин на живот	Насърчаване на практикуването на спорт	% увеличение		Брой студенти, упражняващи спорт Брой преподаватели, упражняващи спорт  Участие на представителните отбори в републикански и международни състезания	Директор на департамент по Спорт	До 2027
	Разработване на програми за обучение и включване на хора в късна зряла възраст			Брой включени обучаеми	Заместник ректор по следдипломната квалификация	До 2027
Разработване на политика на насърчаване на гражданското участие на студентите	Включване на курсове и практически обучения във всички специалности в СУ целящи развитието на граждански компетенции на студентите			Брой включени студенти	Заместник-ректор по учебните въпроси	До 2027

Елиминиране на тютюнопушенето	Разработване на политика против тютюнопушенето			Брой студенти, включени в информационни кампании	Ресорен зам. Ректор, Началник отдел „Човешки ресурси“	До 2027
Укрепване на психичното здраве	Създаване на програми за опазване на психичното здраве			Брой студенти, обхванати от програмата Брой студенти, включени в информационни кампании Брой преподаватели, включени в информационни програми	Ресорен зам. Ректор, Началник отдел „Човешки ресурси“	До 2027
	Развитие на програми за психологическа подкрепа на преподаватели, служители и студенти			Брой преподаватели, служители и студенти получили психологическа подкрепа чрез Център за психологическо консултиране и изследвания	Заместник ректор	текущо
Укрепване на сексуалното и репродуктивното здраве	Създаване на програми за насърчаване на сексуалното и репродуктивното здраве			Брой студенти, обхванати от програмата Брой студенти, включени в информационни кампании	Заместник ректор по учебните въпроси	До 2027  13
Обща грижа за здравето	Осигуряване на достъпно здравеопазване на студенти, преподаватели и служители			Брой студенти, преподаватели и служители, които ползват медицински услуги в Университетска болница Брой студенти, преподаватели и служители, които ползват	Началник отдел „Човешки ресурси“	Текущо

				рехабилитационните центрове на СУ		
Насърчаване на участието на жени във висшето образование	Разработване и прилагане на политика за достъп на жени до кандидатстване и прием в бакалавърски, магистърски и докторски програми			Пропорция на първо поколение студенти жени Брой студенти Брой новозаписани студенти Брой първо поколение студенти в семейство Брой новозаписани жени Брой първо поколение жени студенти в семейство	Заместник ректор по учебната дейност	Текущо
	Създаване на специални програми за наставничество на жени			Брой програми за наставничество на жени	Декански ръководства	Текущо
	Разработване и прилагане на политика за включване на жени в специалности с традиционно преобладаващи студенти мъже			(Вътрешно) публикувана политика за включване на жени в типично мъжки специалности	Заместник ректор по учебните въпроси	Текущо
Насърчаване на участието на мъже в хуманитарните специалности	Разработване и прилагане на политика за включване на жени в специалности с традиционно преобладаващи студенти мъже			(Вътрешно) публикувана политика за включване на мъже в типично женски специалности	Заместник ректор по учебните въпроси	Текущо 14
Насърчаване на равнопоставеност на половете	Разработване и прилагане на политика за равно заплащане		Ведомост за заплати  Колективен трудов договор	(Вътрешно) публикувана политика за равно заплащане Индивидуални заплати	Ректорско ръководство	Текущо
	Разработване и прилагане на политика за равно		Списъчен състав на отделните органи	(Вътрешно) публикувана политика за равно	Ректорско ръководство	Текущо

	участие в органите на управление			участие в органите за управление % състав на органите за управление		
Разработване на политики и мерки са стимулиране на промяна в поведението	Насърчаване на устойчивото поведение сред студентите, служителите и преподавателите чрез насърчаване на устойчиви практики като рециклиране и компостиране и стимулиране на устойчиво поведение		Разработване на програма за приложените	Брой реализирани интервенции за промяна на поведението	Ректорско ръководство	Текущо
Ангажиране на заинтересованите страни	Насърчаване на студентското участие в стажантски програми			Брой студенти, участващи в стажантски програми	Ресорен зам. Ректор	Текущо
	Разработване на политика за участие на заинтересовани страни			Приета политика за участие на заинтересовани страни Списък със заинтересованите страни и партньорства	Ректорско ръководство	Текущо
	Разработване на програми за активизиране на участието на алумни общността			Брой реализирани събития с подкрепата и участието на алумни на СУ	Заместник ректор	Текущо
Съхраняване на академичния интегритет	Елиминиране на корупцията и подкупите		Програма за прозрачно управление, превенция и противодействие на корупцията в ІУ „Св. Кл. Охридски“	Политика за нулева толерантност на корупцията	Ректорско ръководство	Текущо



	Насърчаване на академичната независимост			Политика за гарантиране на академичната независимост % от академичен състав, възприели политиката	Ректорско ръководство	Текущо
	Насърчаване на прозрачното управление			Годишен счетоводен отчет Годишен отчет за устойчивост	Ректорско ръководство	Текущо
Развитие на политики на местно, регионално и национално ниво	Създаване на специално звено за техническа помощ на представители на публичния сектор			Брой създадени политики	Ректорско ръководство	До 2027
	Създаване на неутрална платформа за дискутиране на обществени теми между представители на публичния, частния и НПО сектора			Брой проведени събития	Ректорско ръководство	До 2027
	Изграждане на партньорства с местни организации за справяне с предизвикателствата, свързани с устойчивостта, насърчаване на инициативи за устойчивост в общността.			Брой проведени събития	Ректорско ръководство	Текущо
	Създаване на платформа за дискусии и предложение между представители на публични, частния и НПО сектора и филиала на СУ в Бургас			Брой проведени събития	Ректорско ръководство	Текущо
Създаване на професионалис	Разработване на програми за следдипломна квалификация на			% на завършилите право	Декан на Юридически факултет	Текущо

ти в областта на правото	специалисти в областта на правото					
-----------------------------	--------------------------------------	--	--	--	--	--

#### 4. Университетът за зелена и устойчива България

##### 4.1 Предотвратяване на замърсяването

##### 4.1.1 Редуциране на емисии, отпадъци и суровини

Намаляване на въглеродния отпечатък за постигане на неутралност по отношение на климата (базова година: 2019 г.)	Провеждане на ежегоден "Ден на осведомеността за климата и енергията" във всички факултети	Всички факултети	Оценка на текущото състояние	Брой участващи факултети	Експерт	Текущо
	Насърчаване на цифровизацията и намаляване на използването на хартия чрез процеси, базирани на IT	Изготвяне на политика за намаляване използването на хартия		кг хартия на служител Брой въведени политики	Главен мениджър	Текущо
	Оценяване на използваните стоки и разглеждане на екологични заместители, когато е възможно.	Изготвяне на методика за оценяване на използваните стоки	Оценка на текущото състояние Екологични особености на доставяните материали, химикали, оборудване	% на екологично чисти суровини, материали, химикали, оборудване, описани в техническите им характеристики Брой методики за оценка на екологичните характеристики на доставените ресурси	Главен мениджър	Текущо
	Разработване на план за компенсиране на въглеродния отпечатък и при необходимост да се стартира компенсиране		Оценка на текущото състояние	Компенсирани емисии на CO <sub>2</sub> (в тонове) Брой изготвени планове по факултети	Експерт, Главен мениджър	До 2027
	Идентифициране и докладване на значителни емисии от обхват 1,2 (Протокол за парниковите газове)	Разработване на сценарии	Оценка на текущото състояние Развитие и прилагане на електронни калкулатори за парникови газове по факултети и за целия СУ	Очакван обхват на докладваните емисии от обхват 1,2 Брой въведени електронни калкулатори Брой университетски разработки относно пресмятане на въглероден или парников отпечатък	Главен мениджър	До 2027
	Разработване на план за климата за всички дейности и постигане на неутралност	Разработване на сценарии	Оценка на текущото състояние	Неутралност по отношение на емисиите на CO <sub>2</sub> през г.	Ректорско ръководство	До 2027

	по отношение на емисиите на CO <sub>2</sub> до 2023 г. /отворен с възможности за надграждане/			Намаляване с % през г./ г. (базова година: 2019 г.)		
	Внедряване и поддържане на системи за управление на околната среда (EMS) - ISO 14001 или EMAS. Координация на EMS с СУК на СУ.	Създаване на вътрешно университетски център за управление на околната среда	Оценка на текущото състояние	Брой вътрешно университетски звена за управление на околната среда по факултети Брой изготвени вътрешни системи за управление	Главен мениджър	След 2025
<b>4.1.2. Енергийна ефективност и нови енергийни източници</b>						
Насърчаване на енергийната ефективност и намаляване на потреблението на енергия	Назначаване на отговорници за енергийния мениджмънт и/или организатори във всички обекти	16 факултета	Оценка на текущото състояние	Брой обхванати обекти Брой определени отговорници	Експерт, Главен мениджър	До 2027
	Разширяване на използването на LED осветление във всички обекти	% увеличение от светодиодните крушки	Оценка на текущото състояние	% от светодиодните крушки	Експерт, Главен мениджър	До 2027
	Провеждане на енергийни одити с цел идентифициране на потенциала за спестяване на енергия	Извършени енергийни одити на всички обекти	Оценка на текущото състояние Вътрешни правила за енергийни одити	Брой одитирани обекти	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Определяне и прилагане на критерии за енергийна ефективност при закупуване/ получаване на материали съоръжения/ оборудване, стоки, превозни средства).	Насоки за изготвяне тръжни процедури	Вътрешни правила за доставки по ЗОП	Брой тръжни процедури, в които са заложили критерии за енергийно ефективни стоки	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Насърчаване на проекти и мерки за намаляване на потреблението на енергия във всички обекти		Оценка на текущото състояние	Потребление на енергия (MWh) / тон продукт Брой планове за намаляване на потреблението на енергия	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Инсталиране на източници на фотоволтаична енергия		Оценка на потенциалните възможности	% от самостоятелно произведената електроенергия	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	След 2025

				% от подходящите сгради се използват за производство на електроенергия		
	Увеличаване на дела на енергията от възобновяеми източници и преминаване на потреблението на енергия към зелена електроенергия		Оценка на потенциалните възможности	Дял на възобновяемата енергия Дял на зелената електроенергия	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	След 2025
	Въвеждане на нови процеси за повишаване на енергийната ефективност		Оценка на потенциалните възможности	Брой нововъведени процеси при като биогорива, рециклиране на отпадъци и др. *	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	След 2025
	Провеждане на проучване относно необходимостта от въвеждане на енергиен мениджмънт в съответствие с международно утвърдени стандарти		Оценка на текущото състояние	Брой вътрешно университетски звена за енергийно управление по факултети Брой сертифицирани по ISO 50001 / одитирани по DIN EN 16247 обекти	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	След 2025
<b>4.1.3. Вода</b>						
Отговорно управление на водата	Разделно събиране на вода при проектиране на нови, или подобряване на стари обекти			Лабораторна вода с химикали и токсиканти Битово-отпадъчна вода от тоалетни и заведения за хранене	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Оценка на възможностите за използване на дъждовна вода			Литри използвана дъждовна вода	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Намаляване на потреблението на вода или потенциалното замърсяване на водата чрез използване на цикли за пестене на вода и други мерки.	Монтиране на устройства за пестене на вода.	Оценка на текущото състояние	% повторно използвана вода Брой устройства за пестене на вода	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	След 2025
<b>4.1.4. Рециклиране и кръгова икономика</b>						

Следване на принципите на кръговата икономика "намаляване оползотворяване - изхвърляне" и намаляване на отпадъците.	Елиминиране на опасни материали и замърсители	Минимизиране, разделно събиране и обезвреждане на токсичните отпадъци	Оценка на текущото състояние	Брой въведени системи за събиране на опасни отпадъци	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Въвеждане на система за разделно събиране на отпадъците	Въведени системи във всички обекти	Оценка на текущото състояние	Брой контейнери на територията на СУ Отпадъци в кг/тон (абсолютни и специфични) Видове отпадъци в кг/тон Неопасни/опасни отпадъци в кг/тон Брой технологии за компостиране	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Насърчаване на разделното събиране на отпадъци	Функциониране на системата за разделно събиране на отпадъци	Оценка на текущото състояние	Кг разделно събрани отпадъци % намаляване на общите отпадъци	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Въвеждане на иновативни технологии за рециклиране и превръщане на отпадъци в ресурс	Събиране на зелени отпадъци и въвеждане на пилотни инсталации за компост	Оценка на текущото състояние	Бр. инсталирани инсталации за компост	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Създаване на филм за Столично предприятие за третиране на отпадъци, където СУ има бизнес инкубатор и подготвя студенти „Екологична биотехнология“	Запознаване на СУ и обществеността с реалните технологии за обработка на отпадъците и превръщането им в ресурс в София	Информация за иновативността на технологии и как СУ може да съдейства за тяхната съвременна Реализация.	Брой кадри работещи в СПТО Брой кадри, преминали през този бизнес инкубатор Брой хора гледали филма и подали обратната връзка	Заместник ректор по учебната дейност	До 2027
<b>4.2 Транспорт</b>						
Насърчаване на екологичните пътувания и електрическа мобилност	Насърчаване използването на велотранспорт	Увеличение на % на служителите	Оценка на текущото състояние	Брой на места/велопаркинги Брой доброволно отчитащи се студенти и академичен състав	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	Текущо
	Поддържане и разширяване на подкрепата за обществения транспорт/ придвижването на служителите	Увеличение на % на служителите	Оценка на текущото състояние	% на служителите, които получават спонсирани билети за обществен транспорт и др.	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027

	Подобряване на събирането на данни за емисиите на CO <sub>2</sub>	Създаване на стройна система за събиране на данни	Изчисление на базовата стойност на въглеродния отпечатък	Очакван дял на регистрираните емисии от пътувания и транспорт (%)	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Разработване и прилагане на политика за екологично пътуване		Оценка на потенциала за екологични пътувания, електрическата мобилност	(Вътрешно) публикуване на политика за екологични пътувания % намаление на бизнес полетите % на електрическите/хибридите автомобили в автопарка % на участие в хибридни събития	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Разработване и прилагане на политика за екологични служебни автомобили	Намаляване на количеството емисии	Оценка на текущото състояние	(Вътрешно) публикувана политика за зелени служебни автомобили Средно/максимално количество емисии на CO <sub>2</sub> г/км % или брой на електронните автомобили/хибриди	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Осигуряване на пешеходен достъп до всички кампуси и сгради на университета	Намаляване на количеството емисии	Оценка на текущото състояние	Брой доброволно отчитащи се студенти и академичен състав Брой изготвени карти/табели за пешеходен достъп, разпространени онлайн и на входовете на кампусите	Главен мениджър	До 2027
	Промотиране на споделеното пътуване измежду студенти и служители	Увеличение на % на служителите	Оценка на текущото състояние	% на студенти, които участват в схеми за споделено пътуване % на служители, които участват в схеми за споделено пътуване Брой приети цели за увеличаване на посочените проценти	Главен мениджър	До 2027

4.3 Насърчаване и опазване на биоразнообразието						
Опазване на биоразнообразието в обектите	Добро управление на Университетски ботанически градини (УБГ), опитното поле, селскостопанските земи и сградите на СУ. Укрепване на ролята на „спасителен център“ (определен съгласно заповед РД 826/02.11.2012 г. на Министъра на МОСВ) на Ботаническата градина в Балчик	Поддържане и увеличаване на ex-situ колекцията от видове растения с консервационна значимост, зоологични колекции, реинтродукционни програми и спасителни акции.	Доклад на ректора	% поддържане и увеличаване ex-situ колекциите от видове растения с консервационна значимост – включени в CITES, Червения списък и Червена книга на България, том 1, както и в Приложения 2а, 2, 3 и 4 на Закона за биологичното разнообразие, зоологични колекции, реинтродукционни програми и спасителни акции на територията на СУ.	Директор на университетски ботанически градини	Текущо
	Насърчаване на сътрудничеството с неправителствени природозащитни организации (НПО), научни институции и бизнеси, които работят в областта на опазване на биологичното разнообразие и устойчивото развитие.	% увеличаване на броя на партньорствата до 2023 г. вкл. съвместни проекти и друг тип съвместни дейности	Доклад за устойчивост, Доклад на ректора	Брой партньори от гражданския сектор (национални и международни) Брой договори за сътрудничество с неправителствени организации научни институции и бизнеси, с екологичен фокус Брой партньорски проекти за опазване на биоразнообразието Брой на видовете с консервационна значимост (флора и фауна), на които се оказва подкрепа	Ректорско ръководство	Текущо
	Дейности в съответствие с нормативната база за опазване на биоразнообразието и елементите на	Подпомагане на дейността на държавните органи за опазване на биологичното	Оценка на първоначалното състояние в обекти собственост на СУ,	Брой извършени дейности по опазване на биологичното разнообразие (вкл. и животински видове с	Директор на университетски ботанически градини	До 2027



	Националната екологична мрежа в България вкл. на територията на защитена местност „Ботаническа градина - Балчик“	разнообразие и Националната екологична мрежа в България. Приемане на Плана за управление на ЗМ „Ботаническа градина – Балчик“	Оценка на изготвения план за управление на защитена местност „Ботаническа градина – Балчик“, при необходимост актуализацията му и приемането му.	консервационна значимост) и по опазване и поддържане на защитена местност „Ботаническа градина Балчик“, като елемент от Националната екологична мрежа. Извършени проучвания на състоянието на биоразнообразието. Брой компенсационни мерки & инвестирани средства (в български лв)		
	Опазване, поддържане и развитие на научните колекции на СУ, свързани със съхранение на уникалния генетичен фонд на видове от българската флора, фауна и микота (Хербариум на СУ, Зоологически колекции, Жива алгологическа колекция, Микологическа и лихенологическа колекции и др.) и развитие на обмена със сродни колекции, реинтродукционни програми - тяхната материална база и спасителни акции	Поддържане и увеличаване на колекциите с образци от биологични видове с консервационна значимост	Доклад на ректора	% поддържане и увеличаване на колекциите и сбирките с образци на видове с консервационна значимост (в CITES, съответните Червени списъци на България, Червена книга на България, том 1 и том 2 и др.) и на представителни видове от защитените хабитати на България (том 3 на Червена книга на България)	Деканско ръководство на Биологическия факултет, Директор на университетски ботанически	Текущо
	Увеличаване на зелени/растителни площи, укрития и убежища на животински видове (вкл. покриви/фасади)	План за увеличение по обекти	Оценка на първоначалното състояние	Зелени площи/покриви/фасади в обектите (в м <sup>2</sup> или %)	Ресорен зам Ректор, Главен мениджър	До 2027
	Разработване на план за екологична съобразност на ремонтните и поддържащи дейности, санирания на сгради с цел минимизиране	Оценка на локациите на гнезда, убежища и находища на защитени видове по сградите и в имотите на СУ	Справки с доклади от проучвания на специализирани звена в БФ – катедри, клуб „Скорец“ и др.	Приети насоки за изготвяне на планове за екологична съобразност Брой планове за екологична съобразност	Ректор, Главен мениджър	До 2027

	на щетите върху биоразнообразието.					
	Опазване, поддържане и популяризиране на ботаническите градини на СУ като част от Националната екологична мрежа, „спасителни центрове“ и ex-situ колекции на видове растения с конзервационна значимост	% увеличение на събитията по популяризация на ролята на университетски ботанически градини за опазване на биологичното разнообразие	Доклад на Ректора	Брой събития за популяризиране на ботаническите градини Брой посетители Брой партньори от бизнеса Привлечени финансови дарения и други инвестиции	Директор на университетски ботанически градини	До 2027
	Оценка, поддържане и увеличаване на стойността на екосистемните услуги предоставяни от екосистемите на територията на имоти собственост на СУ	Оценка на предоставяните екосистемни услуги от еко-системи на тери-торията на имоти собственост на СУ	Доклад на Ректора	Брой и стойност на екосистемните услуги % увеличаване на екосистемните услуги	Директор на университетски ботанически градини	До 2027

Стратегията на Софийския университет за постигане на глобалните цели на ООН е актуализирана на АС с протокол №4 от 29.01.2025 г.